

Общество с ограниченной ответственностью
«ПРОГРЕСС-Сибирь»

СОСТАВЛЕНО
Отделом ДПО
ООО «ПРОГРЕСС-Сибирь»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Гончаренко Ю.В.
«10» января 2018 г.

**Дополнительная профессиональная программа
(программа повышения квалификации) по теме
«Нормирование труда и мотивация в современном производстве»**

г. Новосибирск, 2018 год

1. Цель реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

Целью реализации дополнительной профессиональной программы является совершенствование и (или) получение слушателями новых компетенций в области нормирования труда, необходимых для их профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Дополнительная профессиональная программа направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации работника меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2. Требования к результатам обучения. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дополнительной профессиональной программы слушатель должен приобрести знания и умения, необходимые для качественного изменения своих профессиональных компетенций.

Перечень профессиональных компетенций в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям, профессиям и специальностям **(слушатель должен знать):**

- ✓ Основные законодательные и нормативные правовые акты РФ, регламентирующие процессы нормирования труда на производственном предприятии;
- ✓ Постановления федеральных, региональных и местных органов государственной власти, относящиеся к компетенции соответствующих специалистов;
- ✓ Методические и нормативные материалы других органов, касающиеся нормирования труда;
- ✓ Научно-технические достижения и передовой опыт в соответствующей области;
- ✓ Производственные мощности и кадровые ресурсы предприятия;
- ✓ Организацию производства и труда;
- ✓ Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и гигиены, противопожарной безопасности, гражданской обороны.

Планируемые результаты обучения (слушатель должен уметь):

- ✓ Организовывать работу по нормированию труда на всем предприятии, а также эффективное взаимодействие всех структурных подразделений, цехов и производственных единиц;
- ✓ Применять современные методы нормирования труда, направленные на развитие и совершенствование производства, повышение эффективности работы предприятия, рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли;
- ✓ Рационально использовать производственные резервы и экономно расходовать все виды ресурсов;
- ✓ Организовывать подготовку и ведение рабочей документации, предусмотренной нормативными требованиями.

3. Требования к квалификации слушателя дополнительной профессиональной программы

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4. Учебный план дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

Категория слушателей: специалисты по нормированию труда, по организации рабочих мест, технологи, экономисты планово-производственных отделов, специалисты по ценообразованию и расчёту заработной платы, руководители профильных структурных подразделений, менеджеры по персоналу.

Срок обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная с отрывом от работы.

Итоговая аттестация слушателей: предусмотрена в форме зачета.

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации.

Календарный учебный график

| № п/п | Наименование разделов и тем | 2018 год, I полугодие | 2018 год, II полугодие | 2019 год, I полугодие |
|-------|--|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| 1. | Нормирование труда и мотивация в современном производстве | V | V | V |

5. Учебно-тематический план дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

| № п/п | Наименование разделов и тем | Всего, час. | В том числе | |
|-------|---|-------------|-------------|----------------------|
| | | | лекции | практические занятия |
| | Нормирование труда и мотивация в современном производстве | 16 | 9 | 7 |
| 1.1. | Нормативная база нормирования труда. | 1 | 1 | 0 |
| 1.2. | Порядок разработки и внедрения норм. Определение и аттестация рабочих мест. Методы нормирования труда. Классификация и методы изучения затрат рабочего времени. Рационализация приемов и методов труда. Методика расчета норм труда. Методика нормирования отдельных видов работ. Нормирование труда при освоении нового продукта. Проблемы разработки, внедрения, изменения норм труда | 10 | 6 | 4 |
| 1.3. | Психологические аспекты организации труда. Материальное и нематериальное стимулирование труда работников промышленного предприятия на основании выполнения норм выработки. Использование данных о выполнении производственных норм. | 3 | 2 | 1 |
| 1.4. | Итоговая аттестация (Зачет) | 2 | 0 | 2 |

6. Рабочая программа дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

| Наименование дисциплин | Общая трудоемкость, час. | Аудиторные занятия, час. | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| | | лекции и | практические занятия, семинары |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Нормативная база нормирования труда. Особенности нормирования труда на производственном предприятии. Виды норм труда и их взаимосвязь. Структура производственного цикла и его связь с нормами труда. | 1 | 1 | 0 |
| Порядок разработки и внедрения норм. Подготовка проекта норм труда. Анализ эффективности и проведения работ по внедрению норм труда. Оценка результата внедрения норм. | 2 | 1 | 1 |
| Определение и аттестация рабочих мест. Специализация, оснащение и обслуживание рабочих мест. Оценка условий труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда. | 1 | 1 | 0 |
| Методы нормирования труда. Структура технически обоснованной нормы труда. | 1 | 0 | 1 |
| Классификация и методы изучения затрат рабочего времени. Оптимизация численности производственного персонала предприятия | 1 | 0 | 1 |

| | | | |
|--|----|---|---|
| Рационализация приемов и методов труда. Моделирование технологических процессов организации труда на производстве. Комплексная оценка качества организации труда. | 1 | 1 | 0 |
| Методика расчета норм труда. Аналитический метод нормирования труда. Микроэлементарное нормирование труда. Методы нормирования, применяемые в экономически развитых странах. | 1 | 0 | 1 |
| Методика нормирования отдельных видов работ. Нормирование работ при конвейерном производстве и в условиях гибкого производства. Нормирование работ сотрудников отдела продаж, работ руководителей, специалистов и служащих. Нормирование труда вспомогательных рабочих. Особенности нормирования в условиях бригадной организации труда. Нормирование обслуживания оборудования. | 1 | 1 | 0 |
| Нормирование труда при освоении нового продукта. Установление временных норм. Корректировка норм. Нормирование в единичном и уникальном производстве. | 1 | 1 | 0 |
| Проблемы разработки, внедрения, изменения норм труда. Алгоритм внедрения и изменения норм труда. Причины сопротивления при введении нормирования труда на предприятии, методы противодействия. | 1 | 1 | 0 |
| Психологические аспекты организации труда. Влияние личностных особенностей и физиологических аспектов на производительность труда. | 1 | 1 | 0 |
| Материальное и нематериальное стимулирование труда работников промышленного предприятия на основании выполнения норм выработки. | 1 | 0 | 1 |
| Использование данных о выполнении производственных норм на промышленном предприятии: для обоснованного сокращения или ротации персонала; для расчёта заработной платы, ФОТ подразделения с учётом вклада каждого работника, снижения затрат на оплату труда; для повышения производительности и экономически обоснованной численности и состава сотрудников; для приведения в соответствие оплаты труда и финансовых результатов предприятия в целом. | 1 | 1 | 0 |
| Итоговая аттестация (Зачет) | 2 | 0 | 2 |
| Итого | 16 | 9 | 7 |

7. Организационно-педагогические условия проведения дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

Материально-технические условия проведения программы курса:

Обучение проводится в специализированных аудиториях.

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение программы курса:

| Наименование специализированных аудиторий | Вид занятий | Наименование оборудования |
|---|------------------------------|--|
| Аудитория № 2 | Лекции, практические занятия | Ноутбук, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт |

Учебно-методическое обеспечение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

По данной программе слушатели обеспечиваются:

- учебно-методическими материалами на бумажных носителях и (или) в форме электронных документов, включающими в себя: нормативные правовые акты, профильные периодические издания, профильную литературу и т.д.;
- доступом к профильным сайтам в сети Интернет.

Квалификация преподавателей, участвующих в реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

Проведение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) обеспечивается педагогическими кадрами в соответствии с требованиями части 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

8. Формы аттестации, оценочные материалы дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Нормирование труда и мотивация в современном производстве»

Итоговая аттестация слушателей курса проводится по окончании занятий в форме зачета с преподавателем.

По результатам аттестации преподаватель заполняет ведомость. Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают Удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «ПРОГРЕСС-Сибирь».

В целях оценки содержания курса программы повышения квалификации и качества организации обучения, а также отдельных преподавателей со стороны слушателей, проводится анкетирование и (или) получение отзывов и т.д.